# Акт, составленный по результатам проверки,

правильности начисления и выплаты сумм региональных выплат, обеспечивающих уровень заработной платы работников бюджетной сферы не ниже размера минимальной заработной платы

в администрации Кириковского сельсовета за 2014г.

с.Пировское 29 апреля 2015г.

Ведущим специалистом по ревизионной работе Коробейниковой Т.А., проведена проверка, в соответствии с порядком осуществления финансовым управлением администрации Пировского района внутреннего муниципального финансового контроля и контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, утвержденного постановлением администрацией Пировского района Красноярского края от 27.02.2015г. №68-п.

1.Основанием для составления настоящего акта является: План работы на 2015г., поручение Финансового управления администрации Пировского района №74 от 20.04.2015г. 2.Цель проведение проверки: контроль правильности начисления и выплаты сумм региональных выплат, обеспечивающих уровень заработной платы работников бюджетной сферы не ниже размера минимальной заработной платы

3.Проверяемый период – 2014г.

4.Предмет проверки: положение об оплате труда работников, штатное расписание, расчетно-платежная ведомость, другие документы.

5.Срок проведения проверки: 22.04.2015-29.04.2015гг.

1.Общие положения.

Официальное полное наименование объекта: Администрация Кириковского сельсовета Пировского района Красноярского края.

Юридический адрес и местонахождение администрации Кириковского сельсовета: 663125, Красноярский край, Пировский район, с.Кириково, ул. Зеленая, 1-2.

ОГРН 1022401272607, ИНН 2431000633, КПП 243101001.

Учреждения осуществляет свою деятельность на основании Устава.

В проверяемом периоде право подписи финансовых документов предоставлено:

- право первой подписи – Главе администрации Кириковского сельсовета Попову Виталию Михайловичу;

- право второй подписи – специалисту 1 категории Гавриловой Галине Васильевне.

2. Контроль правильности начисления и выплаты сумм

региональных выплат, обеспечивающих уровень заработной

платы работников бюджетной сферы не ниже размера

минимальной заработной платы

Выборочно было проверено начисление и выплаты заработной платы работников по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, имеющие право на получение региональной выплаты до минимального размера оплаты труда в 2014г. В результате проверки было установлено:

1. В нарушение части 2 положения об оплате труда работников администрации Кириковского сельсовета Пировского района по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, утвержденного постановлением администрации Кириковского сельсовета Пировского района Красноярского края 26.09.2013г. №34 (далее Положение) оклады в штатном расписании не соответствуют установленным. Так в Положении оклады рабочим по комплексному обслуживанию и ремонту в Положении установлены в размере 1830руб., в штанном расписании- 1918руб., с 01.10.2014г. в Положение внесены изменения и оклад рабочих по комплексному обслуживанию и ремонту составил 2105руб., в штатном – 2206руб.

2. В нарушение ст.57 ТК РФ в трудовых договорах не указаны условия оплаты труда работников (в том числе фиксированный размер оклада работников, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты), не указан режим рабочего времени.

3. В нарушение п.1.6., п.5.7., п. 5.8. Положения при расчете выплат стимулирующего характера к заработной плате в марте не применялась бальная оценка труда.

4. В нарушение п.3.4 Положения компенсационную выплату в размере 35% от часовой ставки за работу в ночное время (ст.96 ТК РФ установлено ночное время работы с 22 часов до 6 часов) в марте 2014г. работникам начислялась на весь оклад.

5. В соответствии со ст.258 ТК РФ оплата труда лиц, работающих по совместительству, производиться пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях определенных трудовым договором. Так как в трудовом договоре по совместительству (в нарушение ст.57 ТК РФ) не указаны условия оплаты труда и режим рабочего времени, то руководствуясь ст.284 ТК РФ ежедневная продолжительность рабочего времени данного работника не может превышать 4-х часов в день и за календарный месяц он отрабатывает половину месячной нормы рабочего времени согласно производственному календарю. В нарушение ст.285 ТК РФ работнику при табелировании по 3 часа в день выплачивался оклад установленный за полностью отработанную норму рабочего времени, в то время как рассчитываться он должен пропорционально отработанному времени.

6. В нарушение п.2 ст.3 закона Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений" и п.4.3. Положения, расчет региональной выплаты в 2014г. работнику по совместительству Слабкову М.В. исчислялся не пропорционально отработанному времени. Так, например, в апреле Слабковым М.В. отработано 66 часов (по 3 часа в день), региональная выплата ему была начислена как при полностью отработанном дне, выплата рассчитывалась как разница между начисленной заработной платой и МРОТ 6068 руб., в то время как МРОТ, рассчитанный пропорционально отработанному времени, должен был составить 2275,68руб.

Таким образом, в результате вышеуказанного, заработная плата и региональная выплата до МРОТ, работника по совместительству, были завышены.

Ведущий

специалист по

ревизионной работе \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_Кробейникова Т.А.\_\_

*(подпись) (расшифровка подписи)*

Лица, присутствующие при

ревизии (проверке) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(подпись) (расшифровка подписи)*

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель организации\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Попов В.М.

*(подпись) (расшифровка подписи)*

Специалист первой

категории \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_Гаврилова Г.В.

*(подпись) (расшифровка подписи)*

Должностные лица, подписавшие настоящий акт с оговоркой:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(Должность) (подпись) (расшифровка подписи)*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(Должность) (подпись) (расшифровка подписи)*

Должностные лица, изложившие особое мнение (приложение № \_\_\_ к настоящему акту):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(Должность) (подпись) (расшифровка подписи)*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(Должность) (подпись) (расшифровка подписи)*

Особое мнение участников ревизии и должностных лиц, уполномоченных на подписание настоящего акта, излагается на отдельных листах и служит приложением к настоящему акту.

Настоящий акт получен представителем объекта контроля:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_г. (на экземпляре акта, остающемся в делах Финансового управления)